

原住民族委員會
114 年度原住民族語言推廣人員
設置補助計畫

中華民國 113 年 12 月

壹、計畫依據：

- 一、原住民族語言發展法(下稱語發法)第 5 條。
- 二、原住民族語言推廣人員設置辦法。

貳、計畫目的：

- 一、落實推動語發法所定原住民族語言保存、發展、使用及傳習等族語復振工作。
- 二、依據語發法第 5 條規定設置原住民族語言推廣人員(下稱語推人員)，並由各機關積極輔導及管理，辦理語發法所定各項業務及規劃轄內族語復振措施，強化中央到地方政府推動族語振興工作之力度。
- 三、落實語發法第 8 條規定，中央及地方政府應積極於家庭、部落、工作場所、集會活動及公共場所推動使用原住民族語言，以營造原住民族語言使用環境。

參、計畫期程：自 114 年 1 月 1 日起至 114 年 12 月 31 日止。

肆、補助對象：直轄市及縣(市)政府。

伍、直轄市及縣(市)政府應辦及注意事項：

- 一、直轄市及縣(市)政府應盤點轄內族語能力使用概況後，統整相關資源後，提報工作概要計畫書(附件一)，並訂定各項工作績效指標。
- 二、每二個月應邀集所轄設置機關、原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所及語推人員召開工作會報，掌握計畫推動情形，函報會議紀錄到會備查，並副知專案管理中心。
- 三、各區應至少辦理 1 次分區工作會報暨短期增能研習，以利跨域治理，分享業務推動經驗，提升人員專業知能，各區辦理機關如附件三。
- 四、語推人員當月月薪應於次月 10 日前撥付，必要時應由設置機關先行墊付；補助項目及標準如附件二。
- 五、如經查有指派語推人員辦理非屬本計畫訂定之工作或其他行政工作，本會將刪減該設置機關本計畫業務費用，並納入爾後申領本會相關文教類補助案審查之參據，酌予扣減補助款。

陸、設置及甄選方式(詳如附件五、六、七)：

項次	設置機關	設置方式
1	各直轄市及縣(市)政府	設籍原住民族別設置 1 人。
2	原住民人口達 1,500 人以上之非原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所	設籍原住民人口達 1,000 人以上之族別進用語推人員 1 人。
3	原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所	依本會公告當地原住民族地方通行語別數進用 1 人至數人。

柒、工作原則及指引：

- 一、語推人員應深入在地原住民家庭及部落社區的日常生活之中，並積極與各族語推組織、族語教保員、族語保母合作，落實族語學習家庭化、部落化及生活化。
- 二、語推人員工作核心為「協助機關推動族語措施(營造友善族語環境)」、「推廣族語家庭化、部落化及生活化」及「語料採集及記錄」等，直轄市及縣(市)政府應與所屬語推人員共同研議並視地方及族群特性，依工作項目指引規劃工作內容及績效指標。
- 三、語推人員應積極參與原住民族語言推動組織(下稱語推組織)所辦理之各項會議及活動，以達成族語發展任務及合作目標，降低資源重複浪費之虞。
- 四、年度推廣時數至少 576 小時。
- 五、各工作項目指引及推動方式如下：

項次	項目	內容	績效指標
1	輔導族語學習家庭	<ol style="list-style-type: none"> 1. 輔導目的：輔導與協助家長及家庭成員如何於家庭建構具生活化之族語學習環境。 2. 實施方式： <ol style="list-style-type: none"> (1) 每戶家庭成員至少 2 人，其中 18 歲以下成員至少 1 人。 (2) 教導家庭成員如何有效操作學習方式 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 至少輔導 2 戶、至多 6 戶。 2. 每戶輔導總時數應達 60 小時。

項次	項目	內容	績效指標
		<p>及活動教案，瞭解家庭成員學習成效，並據以調整、設計及輔導各項學習方式與內容。</p> <p>3. 評量及獎勵：每次輔導時，家庭成員到齊次數達 70%，且經本會將辦理族語能力評量之前、後測，經評量成效良好者，發給獎勵金，每戶 6,000 元。</p>	
2	推廣部落(社區)族語學習風氣	<p>1. 實施目的：規劃各項提升族語使用意識之標示或策略，以營造族語友善環境，提升族語能見度。</p> <p>2. 實施準則：</p> <p>(1) 族語聚會所</p> <p>①鼓勵族人參與聚會，並使用族語進行討論，營造全族語聚會場域。</p> <p>②鼓勵邀請長者及年輕人參與聚會，透過長者分享傳統故事、神話、歷史事件或教導舊詞彙過程，提供語言學習交流平臺。</p> <p>③參與成員至少 10 人(瀕危語別以 5 人為原則)，其中 35 歲以下成員至少 2 人。</p> <p>(2) 協助教會推動族語學習：</p> <p>①推動教會族語學習，使教會成為族人學習族語之據點。</p> <p>②協助教會推動族語學習，包含族語證道、族語詩歌、族語團契、族語查經及族語主日學等相關活動。</p> <p>(3) 推動部落(社區)族語學習：與各族語推組織、學校或民間團體合作，共同推動</p>	依計畫內容研提推廣時數

項次	項目	內容	績效指標
		部落(社區)活動參與、老幼共學、互動學習等。	
3	語料採集及紀錄	<ol style="list-style-type: none"> 1. 實施目的：訪談耆老或族人，以影音方式採集及記錄相關語音資料，並以數位化呈現。 2. 實施方式： <ol style="list-style-type: none"> (1) 以祭儀文化、部落史、生命史、傳說故事或其他事務等為採集主題，並以族語及中文雙語編寫，進行數位化編輯。 (2) 每二個月至少完成 1 則，每則至少 15 分鐘，並核予 20 小時推廣時數。 3. 語料採集上傳考核管理系統後，由專管中心偕同語推組織辦理初審，並交由原語會辦理後續典藏及研究。 4. 協助財團法人原住民族語言研究發展基金會完成語料錄音及逐字稿轉錄，依實際執行情形核定工作時數。 	每年至少完成 6 則，每則至少 15 分鐘。
4	協助機關推動族語復振工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設置機關及語推人員得共同規劃符合地方需求及族群特性之族語復振推動工作，所需費用由本計畫業務費或符合支用規定之經費項目支應，若經費確有不足，得依本會相關補助規定經費。 2. 協助會議(或宣導活動)翻譯至少 5 場次，及翻譯本會或設置機關如宣傳品、標示、公文等相關文書至少 50 則。 3. 優先擔任設置機關族語保母家訪員，繳交當月影片並於影片附加中文字幕，確認族語保母是否以「族語」執行托育工作， 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成至少 5 場次會議(或宣導活動)翻譯。 2. 翻譯至少 50 則文書(每則至少 15 字)。 3. 每次訪視族語保母至多 2 小

項次	項目	內容	績效指標
		不得支領相關經費。 4. 協助或支援本會、行政機關及財團法人原住民族語言研究發展基金會所辦相關族語復振(含推廣)工作事項。	時。
5	其他族語推動相關事項	1. 推動其他非屬上開工作項目之相關族語發展推動事項，擴大族語推動力度與廣度。 2. 協助或參與各族語推組織各項推廣活動或會議。	依計畫內容研提推廣時數

捌、行政管考及考核：

一、受補助機關：

- (一) 應隨時督導進用之族語推廣人員執行各項推動工作之進度，並配合本會及專案管理中心不定期查核訪視工作執行情形。
- (二) 本計畫查核點時間為 114 年 7 月 31 日前(期中)及 115 年 1 月 5 日前 (全案)進行書面查核。
- (三) 查核項目包括計畫執行進度、整體經費與補助款支用情形、受補助之直轄市、縣(市)政府內部控管機制、計畫執行及執行完竣後使用之效益等，具體內容如下：
 1. 計畫是否按照預定目標及進度執行。
 2. 執行成果與預期成果是否符合。
 3. 補助經費是否按照本會核定項目核實支用。
 4. 涉及採購部分是否依照政府採購法等相關規定辦理，財物運用及保管是否妥當。
 5. 補助計畫經費之賸餘款是否已繳回本會。
 6. 其他與計畫有關之事項。
- (四) 本會、相關機關及專案管理中心將不定期派員查核訪視語推人員之工作執行情況，並作為考評之依據，其管考結果將在年度終了後 3 個月

在本會網站公布。

二、語推人員：

- (一) 每月 25 日將次月值勤班表登載於考核管理系統，並受補助機關核備。
- (二) 每月 1 日將前一月各工作項目成果上傳至本會考核管理系統，並受補助機關核備。
- (三) 本會於 114 年 2 月底前函頒年度考核計畫。
- (四) 年終考核丁等或連續 2 年年終考核丙等以下者，即不予續聘，並依勞動基準法第 11 條第 5 項預告終止勞動事由。
- (五) 進用之族語推廣人員如違反勞動基準法第 12 條規定，得不經預告終止契約。
- (六) 敘薪標準如附件四。

玖、經費請撥與核銷：

- 一、語推人員因年資及考核依薪資級距表晉級，爰每名語推人員設置經費為新臺幣(以下同)**87 萬元整**計算，並以各縣市現有進用人數為補助經費額度。
- 二、本計畫經費係採納入預算方式辦理，依中央各機關對地方政府計畫型補助款之撥款原則對民眾之補貼(補助人事費)，分 2 期撥款：
 - (一) 第 1 期款：**113 年 12 月 25 日**前函報「114 年度原住民族語言推廣人員工作概要計畫書」、第 1 期款領據、納入預算證明，申領總經費 70%。
 - (二) 第 2 期款：114 年 7 月 31 日前彙整年度賸餘經費需求到會核定，且第 1 期款執行率 70%後，檢送納入預算證明及領據申領賸餘經費。
 - (三) 113 年度計畫尚未辦理核結之地方政府，僅先行撥付第 1 期款經費 50 %。
- 三、本計畫得於核定總經費內相互勻支，行政業務費請依機關標準及支用規定覈實辦理。
- 四、本計畫經費應專款專用，不得移作它項計畫支用，並應於 **115 年 1 月 5 日**前檢送經費收支結算表及執行成果報告(含成果報告書、照片及經費執行明細表)各 1 份到本會辦理核結。

五、其他未盡事宜依本會補助地方機關經費會計作業注意事項之規定辦理。

壹拾、經費審查及評比標準：

- 一、計畫是否符合本會補助原則。
- 二、計畫目標是否明確，內容是否具體、方法是否確切可行。
- 三、計畫期程是否妥適，預定進度是否明確而適當。
- 四、計畫之先期規劃情形及應配合辦理事項之辦理情形。
- 五、計畫經費之編列及分配是否適當。
- 六、以前年度計畫及預算執行情形。
- 七、地方政府應負擔經費之財源籌措及相關財務規劃情形。
- 八、其他依本會年度施政需要應列入審查及評比之項目。

壹拾壹、其他：

- 一、語推人員應積極參加財團法人原住民族語言研究發展基金會、原住民族語言推動組織等辦理相關活動及會議，如經本會認定為重要活動(會議)，應強制參加。
- 二、每日工作時間依勞動契約規定辦理，上、下班均應簽到、退，以作為差勤之證明，其差勤管理方式由受補助機關訂之。
- 三、因應業務需要，語推人員上班時間得彈性安排，以每日不逾 8 小時、一週不逾 40 小時為原則製作出勤班表，班表應定期上傳至本會管理系統，並由設置機關核備。
- 四、語推人員不得於上班時間辦理非族語推廣之工作(配合設置機關之各項活動者除外)；另為協助各級學校辦理族語教學工作，受補助機關得於不影響業務推動之原則下，核予語推人員一週 4 小時事假、補休或休假兼課。
- 五、語推人員如需於辦公時間於國內政府立案之專科以上學校修讀與業務有關之學位時，受補助機關得於不影響業務推動之原則下，核予語推人員一週最高 8 小時公假。
- 六、病、事及休假依勞工請假規則規定辦理。
- 七、受補助機關應按月統計族語推廣人員出勤狀況(含病、事、休假)，並將出

勤紀錄保存 5 年。

八、其他未盡事宜依勞動基準法規定辦理。

壹拾貳、附則：

- 一、計畫變更：計畫經核定後，不得任意變更執行項目與內容，如確有變更之必要或因故無法執行者，應報請本會核可後使得實施。
- 二、財產設備管理：財產設備之修繕及維護，除特殊情形經本會同意補助外，由受補助單位自行負擔。

附件一

(機關名稱)114 年度原住民族語言推廣人員

工作概要計畫書(格式)

壹、目標：

- 一、為落實及推動原住民族語言發展法所定原住民族語言保存、發展、使用及傳習等族語復振工作。
- 二、貫徹中央到地方政府推動原住民族語言振興工作之強度與力度，喚起全體族人為原住民族語言與文化邁向嶄新之路。
- 三、依本縣(市)在地族語別及文化特性等，設置語推人員負責本計畫工作。

貳、已設置人數、族群及設置機關：

序號	姓名	族別	設置機關
1			
2			
3			

參、各工作項目預期執行方式：

項目	執行方向與策略 (限 100 字以上)	量化指標
輔導族語學習家庭		1. 輔導○戶家庭 2. 輔導總時數○小時。
推廣部落(社區)族語學習風氣		自行研提推廣時數
語料採集及紀錄		完成○則

協助機關推動族語復振工作		1. 完成○場次會議(或宣導活動)翻譯。 2. 翻譯○則文書(每則至少 15 字)。 3. 訪視○名族語保母。
其他族語推動相關事項		自行研提推廣時數

肆、經費概算：(新臺幣元)

項 目	單 位	單 價	數 量	金 額	備 註
一、直轄市及縣(市)政府業務費：					
行政管理費					
二、人員設置費					
薪資					
勞健保及勞退費用					
加班費					
僱主意外責任保險					
差旅費					
交通費					
工作費					
語料採集訪談費					
協助族語推動鐘點費					
教材(料)費					
族語學習					

家庭獎勵金					
三、資本門					
辦公設備費					
總計					

附件二

114 年度原住民族語言推廣人員設置補助計畫

補助項目及標準

一、直轄市及縣(市)政府業務費：

項次	項目	額度及說明
1	行政管理費	1. 每進用 1 名語推人員核予行政管理費 5 萬元。 2. 行政管理費上限為 70 萬元。
2	族語復振補助計畫	由直轄市、縣(市)政府統整及盤點轄內族語資源後，依本會「原住民族語言發展補助辦法」規定提報補助計畫。

二、人員設置費：

(一) 人事及相關費用：

項次	項目	額度及說明
1	薪資	1. 起薪 3 萬 6,000 元，薪資級距如附件四。 2. 專業加給：具本會「原住民族語言能力認證測驗」中高級者，每月薪資加給 2,000 元；高級者每月薪資加給 2,500 元；薪傳級或優級以上合格證書者，每月薪資加給 3,000 元。 3. 年終獎金：1.5 個月薪資。
2	勞健保及勞退費用	視被保險人月薪資總額，由投保機關依「勞工保險投保薪資分級表」規定投保。
3	加班費	每月最高以 10 小時計算。

項次	項目	額度及說明
4	僱主意外 責任保險	1. 每人投保金額每年最高補助 3,000 元為原則。 2. 本項目採實報實銷。
5	差旅費	1. 以 4 萬元為上限。 2. 其餘依國內出差旅費報支要點及設置機關相關規定 覈實報支。

(二) 業務費：

項次	項目	額度及說明
1	交通費	1. 每趟 100 元。 2. 限開課地點距上班地點 5 公里以上，以來回計算。
2	工作費	1. 每月 4,000 元。 2. 執行業務所需茶水費、茶點費、行銷費及其他相關 必要雜支。
3	語料採集 訪談費	1. 每次 500 元、一日最多 2 次，同位受訪者每月不得 超過 3 次。 2. 本項目額度以 3 萬元為原則。
4	協助族語推動 鐘點費	1. 每小時 350 元。 2. 為增進語推人員族語推廣效益，得聘用協助族語推 動人員，每月總時數至多 10 小時。 3. 人員資格，需具以下之一者，並由設置機關同意後 始可聘用： (1) 文化知識或族語能力之人士。 (2) 具本會「原住民族語言能力認證測驗」中高級以 上或「原住民族語言能力認證考試」合格證書者。
5	教材(料)費	1. 每人每年度以 1 萬 5,000 元為限。 2. 執行業務所需課程教材(料)費。

項次	項目	額度及說明
6	族語學習 家庭獎勵金	每次輔導時，家庭成員到齊次數達 70%，且經族語能力評量(以族語 E 樂園初級族語認證模擬測驗為考評標準)，學習成效良好者，每戶發予 6,000 元獎勵金(每戶輔導總時數應達 60 小時)。

(三) 資本門

項次	項目	額度及說明
1	辦公設備費 (資本門)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 含電腦、辦公桌椅、事務櫃(系統櫃)及其它相關設備，114 年新進語推人員補助 5 萬元，其餘每人補助 3 萬元。 2. 機關應視其實際使用情形及性能決定應否報廢，協助提供語推人員汰換相關設備。

114 年度分區工作會報暨短期增能研習

區 域	縣 市	辦理機關
北區	臺北市、新北市、桃園市、基隆市、金門縣及連江縣	桃園市
中區	臺中市、新竹市、新竹縣、苗栗縣、南投縣及彰化縣	南投縣
南區	臺南市、高雄市、屏東縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市及澎湖縣	屏東縣
東區	宜蘭縣、花蓮縣及臺東縣	臺東縣

附件四

原住民族語言推廣人員薪資級距表

說明：

- 一、依據本會「原住民族語言推廣人員設置辦法」簽訂勞動契約之契約進用人員，自 108 年 1 月 1 日起計算，到職每滿 2 年，其薪資級別晉級 1 級。
- 二、年終考核列為優等者，核予績效獎金 6,000 元，該年度考核以甲等計算晉級年資。
- 三、年終考核連續兩年列甲等者，晉級 1 級，不得重複計算年度。
- 四、年終考核列為丙等者，該年度年資不予計算晉級年資。

單位：新臺幣/元

級別	薪資
第 1 級	36,000
第 2 級	37,500
第 3 級	39,000
第 4 級	40,500
第 5 級	42,000
第 6 級	43,500
第 7 級	45,000
第 8 級	46,500
第 9 級	48,000
第 10 級	49,500

原住民族語言推廣人員

人員甄選及進用方式

- 一、進用資格：具本會「原住民族語言能力認證測驗」高級以上或「原住民族語言能力認證考試」合格證書。惟經公告三次以上無合格人員應徵或公告甄選族語別無合格人員者，得專案報請本會同意進用具族語教學能力之人員。
- 二、如非具有前揭資格之專案錄取人員，應於到職後 2 年內取得「原住民族語言能力認證測驗」高級以上合格證書(最遲於 116 年報考並於 117 年 3 月通過)。
- 三、107 年度至 112 年度專案錄取者，最遲應於 114 年 3 月前取得「原住民族語言能力認證測驗」高級以上合格證書，113 年度專案錄取者，最遲應於 115 年 3 月前取得「原住民族語言能力認證測驗」高級以上合格證書。
- 四、進用方式：
 - (一) 甄選：
 1. 由直轄市、縣(市)政府辦理。
 2. 甄選訊息第一次至少公告 10 日，第二次以上至少公告 5 日(皆含例假日)，並依附件六「原住民族語言推廣人員甄試評分標準表」辦理甄選。
 3. 甄選期間：自計畫公布日起至 **114 年 5 月 31 日** 止。
 4. 甄選方式：由本會、直轄市或縣(市)政府或鄉鎮市公所及該語推人員所屬語別之族語老師各一人為原則組成甄選委員會。
 5. 甄選次數：至少公告 4 次以上(含 1 次專案甄選)。
 6. 甄選及格分數：70 分。
 - (二) 人員核定：函送擬聘人員資格文件(含甄選評分表及資格佐證資料)報請本會核定後，受補助機關始得辦理人員進用事宜。

甄選評分標準表

評分項目	評分標準	
面試(60%)		
族語聽說讀寫能力(50%)	能以流利族語應答委員提問(包含反應、溝通、協調)，且語調及語法具有相當正確性。	30
	能立即看懂並理解委員指定族語語句。	10
	能立即完成委員指定語句的文字翻譯。	10
族語推廣理念(10%)	依面試人員所提族語推廣行銷工作規劃給予適切評分。	10
書面審查(25%)		
族語推廣工作相關經驗、訓練或進修(25%)	具族語翻譯或訪談相關工作經驗或參與相關研習	1-5
	參與中央部會、地方政府或學校辦理族語相關研習課程	1-5
	參與或指導原住民族語相關競賽獎勵證明或獎狀	1-5
	具學校、部落、社區等辦理族語類活動相關經驗	1-5
	具參與教會推動族語事工相關經驗	1-5
行政文書處理(15%)		
行政文書處理能力(10%)	中文看打每分鐘未達 10 字	0
	中文看打每分鐘達 10 字	4
	中文看打每分鐘達 20 字	8
	中文看打每分鐘達 25 字	10
行政文書相關經驗	具有處理行政或核銷工作相關工作經驗(請檢附證明)	5
其他(10%)		
其他加權項目(10%)	具有原住民族語言能力認證測驗優級合格證書	10%

附記：報名參加甄選人員應檢附相關佐證資料。

附件七

各直轄市、縣(市)政府、鄉(鎮、市、區)公所

原住民族語言推廣人員設置人數一覽表

一、各直轄市及縣(市)政府：擇設籍原住民人口民族別進用 1 人，共計 22 人。

二、原住民人口達 1,500 人以上非原住民族地區鄉鎮市區公所：

(一)設籍原住民人口達 1,000 人以上之族別進用語推人員 1 人，共計 56 人。

(二)各鄉(鎮、市、區)公所語推人員，得與各該直轄市、縣(市)政府語推人員合署辦公。

序號	縣市別	鄉(鎮、市、區)	進用人數(族語別)
1	臺北市	文山區	5 人 (阿美族 2 人、泰雅族 1 人、排灣族 1 人、布農族 1 人)
2		南港區	
3		內湖區	
4		士林區	
5		北投區	
6	新北市	板橋區	14 人 (排灣族 2 人、泰雅族 2 人、卑南族 1 人、太魯閣族 1 人、布農族 2 人、阿美族 6 人)
7		三重區	
8		中和區	
9		新莊區	
10		新店區	
11		樹林區	
12		鶯歌區	

13		三峽區			
14		淡水區			
15		汐止區			
16		土城區			
17		蘆洲區			
18		五股區			
19		林口區			
20		桃園市		桃園區	<p>11 人</p> <p>(賽夏族 1 人、卑南族 1 人、泰雅族 2 人、阿美族 4 人、排灣族 1 人、太魯閣族 1 人、布農族 1 人)</p>
21				中壢區	
22	大溪區				
23	楊梅區				
24	蘆竹區				
25	大園區				
26	龜山區				
27	八德區				
28	龍潭區				
29	平鎮區				
30	觀音區				
31	臺中市	西屯區	<p>8 人</p> <p>(阿美族 3 人、泰雅族 2 人、排灣族 2 人、布農族 1 人)</p>		
32		北屯區			
33		豐原區			
34		潭子區			
35		大雅區			
36		大肚區			

37		太平區	
38		大里區	
39	臺南市	永康區	1 人(排灣族 1 人)
40	高雄市	左營區	7 人 (布農族 1 人、泰雅族 1 人、阿美族 2 人、排灣族 2 人、魯凱族 1 人)
41		楠梓區	
42		前鎮區	
43		小港區	
44		鳳山區	
45		大寮區	
46		三民區	
47	宜蘭縣	羅東鎮	1 人(泰雅族 1 人)
48	新竹縣	竹東鎮	1 人(泰雅族 1 人)
49	南投縣	埔里鎮	1 人(泰雅族 1 人)
50	屏東縣	屏東市	3 人 (魯凱族、排灣族、阿美族各 1 人)
51		潮州鎮	
52		內埔鄉	
53	基隆市	中正區	2 人(阿美族 2 人)
54		七堵區	
55	新竹市	東區	2 人 (阿美族、泰雅族各 1 人)
56		北區	
總計			56 人

三、鄉鎮市區公所：依本會公告當地原住民族地方通行語別數進用 1 人至數人，共計 74 人。

序	鄉(鎮、市、區)	地方通行語	進用人數
---	----------	-------	------

1	新北市	烏來區	1 人(泰雅語)
2	宜蘭縣	大同鄉	1 人(泰雅語)
3	宜蘭縣	南澳鄉	1 人(泰雅語)
4	桃園市	復興區	1 人(泰雅語)
5	新竹縣	關西鎮	1 人(泰雅語)
6	新竹縣	尖石鄉	1 人(泰雅語)
7	新竹縣	五峰鄉	2 人(泰雅語、賽夏語)
8	苗栗縣	南庄鄉	1 人(賽夏語)
9	苗栗縣	獅潭鄉	1 人(賽夏語)
10	苗栗縣	泰安鄉	1 人(泰雅語)
11	臺中市	和平區	1 人(泰雅語)
12	南投縣	魚池鄉	1 人(邵語)
13	南投縣	信義鄉	1 人(布農語)
14	南投縣	仁愛鄉	3 人(賽德克語、泰雅語、布農語)
15	嘉義縣	阿里山鄉	1 人(鄒語)
16	高雄市	茂林區	3 人(茂林魯凱語、萬山魯凱語、 多納魯凱語)
17	高雄市	桃源區	2 人(布農語、拉阿魯哇語)
18	高雄市	那瑪夏區	2 人(布農語、卡那卡那富語)
19	屏東縣	滿州鄉	1 人(排灣語)
20	屏東縣	三地門鄉	2 人(排灣語、魯凱語)
21	屏東縣	霧臺鄉	1 人(魯凱語)
22	屏東縣	瑪家鄉	1 人(排灣語)
23	屏東縣	泰武鄉	1 人(排灣語)

24	屏東縣	來義鄉	1 人(排灣語)
25	屏東縣	春日鄉	1 人(排灣語)
26	屏東縣	獅子鄉	1 人(排灣語)
27	屏東縣	牡丹鄉	1 人(排灣語)
28	臺東縣	臺東市	3 人(阿美語、卑南語、排灣語)
29	臺東縣	成功鎮	1 人(阿美語)
30	臺東縣	關山鎮	1 人(阿美語)
31	臺東縣	卑南鄉	3 人(卑南語、阿美語、魯凱語)
32	臺東縣	大武鄉	1 人(排灣語)
33	臺東縣	太麻里鄉	2 人(排灣語、阿美語)
34	臺東縣	東河鄉	1 人(阿美語)
35	臺東縣	長濱鄉	1 人(阿美語)
36	臺東縣	鹿野鄉	1 人(阿美語)
37	臺東縣	池上鄉	1 人(阿美語)
38	臺東縣	延平鄉	1 人(布農語)
39	臺東縣	海端鄉	1 人(布農語)
40	臺東縣	達仁鄉	1 人(排灣語)
41	臺東縣	金峰鄉	1 人(排灣語)
42	臺東縣	蘭嶼鄉	1 人(雅美語)
43	花蓮縣	花蓮市	3 人(阿美語、太魯閣語、撒奇萊雅語)
44	花蓮縣	鳳林鎮	1 人(阿美語)
45	花蓮縣	玉里鎮	1 人(阿美語)
46	花蓮縣	新城鄉	2 人(阿美語、太魯閣語)

47	花蓮縣	吉安鄉	2 人(阿美語、太魯閣語)
48	花蓮縣	壽豐鄉	1 人(阿美語)
49	花蓮縣	光復鄉	1 人(阿美語)
50	花蓮縣	豐濱鄉	2 人(阿美語、噶瑪蘭語)
51	花蓮縣	瑞穗鄉	1 人(阿美語)
52	花蓮縣	富里鄉	1 人(阿美語)
53	花蓮縣	秀林鄉	1 人(太魯閣語)
54	花蓮縣	萬榮鄉	2 人(太魯閣語、布農語)
55	花蓮縣	卓溪鄉	1 人(布農語)
合計			74 人