

天下雜誌  
CommonWealth  
Magazine

CWS  
天下管理高峰會  
CommonWealth Summit

超越 AI

# 共智管理新時代

2026 天下管理高峰會



## 管理的舊地圖，已無法指引新世界的航向

2026年，我們正式跨入人機協作的「共智時代」。

當生成式AI從輔助工具演化為企業的「核心夥伴」，傳統的層級架構正經歷劇烈的崩解，領導者的挑戰已經從「如何導入AI」到開始處理「AI與人類智識的深度融合」，重構組織的管理模式。



## 在不確定之中，提供領導者跨越斷層的「集體共智」管理解方

從「看見亞洲」到「定義未來」，二十年管理積澱的進階轉身  
天下雜誌深耕亞洲經營觀點二十年，我們見證了從亞洲企業創業  
力勃發，到跨世代接班傳承的每個關鍵時刻。進入 2026 年，當工  
作、競爭、決策三大系統同步被 AI 重寫，將這二十年的「大師觀  
點」與「實戰樣本」匯聚，引領企業穿越迷霧的唯一指南。

- 全球大腦的共智對話，對接全球頂尖大師
- 系統重寫的實戰現場，直接切入組織底層邏輯
- 決策精英的集體進化，台灣 70% 企業領袖的年度共識場域

# 2025首屆管理高峰會，企業回應熱烈

有架構有做法，  
協助到工作上的迷惘

策略視角給予觀點和建議

理論再結合實務，  
淺顯易懂

在轉型的方法及實務經驗上給  
予實用的建議及方向  
可帶回公司運用

內容新穎，有啟發性  
策略視角給予觀點和建議

**70%**

與會者為各企業負責人、  
董事長及中高階主管

**54**家

累計亞洲媒體夥伴  
參與

**15**位

亞洲政經領袖親自蒞臨

**300**人次

每場包含政府決策官員、趨勢專家、意見領袖企業CEO或高階主管參與

# 「集體共智」 管理文明的交接，三大決策引領企業是否能跨越斷層



組織如何重構，  
在「逆分工」浪潮下釋放人才的倍數生產力？

走進鴻海「台美科技廊道」的跨國治理現場，並剖析台塑集團如何克服龐大體系的組織慣性，將 AI 真正植入營運 DNA。在高度動態的環境下，化技術為韌性，實現真正的數位落地與管理升級，將 AI 真正轉化為實質且可執行的營運戰力。



企業如何躍遷，  
在產業新舊接棒的斷層點重塑經營體質？

AI 代理人橫掃職場，傳統的層級分工正被「逆分工」趨勢徹底翻轉。領導者必須主動解構過往的作業流程，將人才從重複性的任務中釋放，轉向更高階的決策與創造，讓 AI 成為驅動生產力呈倍數躍升的核心引擎。



管理如何落地，  
從實戰路徑突破 AI 轉型瓶頸？

在產業新世代接棒的關鍵時刻，AI 是挑戰，更是引導跨世代躍遷的橋樑。經營者在傳承核心願景的同時，協助新世代接棒者在共智時代中定義第二成長曲線，跨越斷層，建構面向未來的永續競爭力。

## 懂AI的領袖， 才能定義未來市場

2026年，我們正式跨入人機協作的「共智時代」。

當生成式 AI 從輔助工具演化為核心夥伴，傳統的層級管理架構正經歷劇烈崩解。未來領袖必須具備駕馭「共智」能力，才能在競爭戰場中，重新定義企業組織。

2026 天下高峰管理高峰會，邀請企業經營團隊 **一起共探管理落地解方，為未來做好準備。**

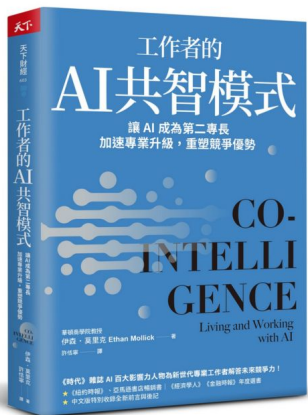


# 峰會議程

時間	議程	主持人／講者
09:00 - 09:20	開場引言	講者:吳琬瑜／《天下雜誌》共同執行長兼內容長
09:20 - 10:00	<b>【開幕專講】AI 共智時代來臨, 企業如何重塑新樣貌?</b>	主持人:吳韻儀／天下學習事業群總經理 講者:伊森·莫里克／華頓商學院教授
10:00 - 11:00	<b>【專題論壇 1】AI時代下的「逆分工」</b>	主持人:黃亦筠／天下雜誌副總編輯 講者:台灣大哥大 (邀約中) 林裕欽／Dcard 創辦人 曾明賢／USPACE 悠勢科技 AI 長 (邀約中)
11:00 - 11:10	Tea Break	
11:10 - 12:10	<b>【專題論壇 2】美國管理實戰現場</b>	主持人:陳一姍／《天下雜誌》總編輯 講者:柯志賢／勤業眾信總裁 鴻海集團代表 (邀約中) 林欣怡／八方雲集董事長 (邀約中)
12:10 - 13:30	Lunch	
13:30 - 14:30	<b>【專題論壇3】AI翻轉產業現場</b>	主持人:長庚大學管理學院教授劉順仁 (邀約中) 講者:吳明機／華新麗華數位智能發展組織總經理 (邀約中) 台塑集團 (邀約中)
14:30 - 14:50	Tea Break	
14:50 - 15:30	<b>【專題論壇4】成為領導者 Journey of Leadership</b>	主持人:即將公布 講者:達娜·瑪奧/ 麥肯錫「人力與組織績效諮詢業務」全球共同領導人 (邀約中)
15:30 - 16:00	<b>【閉幕演說】為何「心理安全感」是新一代領導者的關鍵能力</b>	主持人:盧智芳／天下學習研發長 講者:鄒開蓮／Verizon media 前國際事業董事總經理

# 【開幕專講】AI 共智時代來臨，企業如何重塑新樣貌？

賓州大學華頓商學院管理學教授莫里克，被《時代》雜誌選為「全球AI領域最具影響力百大人物」。在AI即將全面來襲，人類工作者要如何與AI協作，創造出更高價值？



伊森·莫里克

華頓商學院教授

## 【專題論壇 1】AI時代下的「逆分工」

當AI來襲，企業組織與分工將全都被顛覆。台灣大哥大繼「超人計畫」全員擁抱 AI後，內部組織如何調整？曾明賢如何靠「一人公司」月入百萬， Dcard 又是如何用 AI 代理人改寫全公司流程？

### 曾明賢

USPACE 悠勢科技 AI 長

深耕智慧交通與共享經濟，擅長以 AI 數據優化資源配置。分享 USPACE 如何在移動新時代，利用預測模型與自動化策略提升營運效率，定義 AI 時代下，數據驅動的新型態服務與管理邏輯。



### 林裕欽

Dcard 創辦人

作為台灣最大年輕社群平台的舵手，對世代溝通與技術演進有深刻洞察。探討如何運用 AI 強化社群互動，並從創業者的視角，解析新世代人才在共智架構下如何釋放倍數生產力。



### 林之晨

台灣大哥大總經理

身為台灣大總經理與 AppWorks 創辦人，長期深耕數位經濟。他將分享如何帶領企業跨越傳統電信邊界，利用 AI 驅動組織轉型，實現「超 5G」的創新管理實踐與未來領導力佈局。



## 【專題論壇 2】美國管理實戰現場

台灣企業走向全球化，投資美國方興未艾，但碰到與亞洲截然不同的法規、稅務、人力環境，企業過往的管理招式還管用嗎？要如何快速「轉大人」？



### 柯志賢

勤業眾信總裁

帶領國際級專業服務團隊，深諳全球產業脈動與治理趨勢。從專業諮詢角度，分析領袖在 AI 浪潮下如何應對跨國經營挑戰，並在風險控管與創新研發間，協助企業繪製 2026 管理新地圖。



### 林欣怡

八方雲集董事長

領導台灣連鎖餐飲指標企業，將傳統飲食文化與現代經營邏輯接軌。在變局時代，如何透過精準管理與數位賦能提升服務韌性，帶領品牌跨越成長斷層，在生活產業中實現穩健的跨世代轉型。

## 【專題論壇 3】AI翻轉產業現場

AI正在顛覆百工百業。玉山金控已推出 10多項GenAI應用服務，並發展自己的AI Agent框架。製造業龍頭台塑積極發展AI，優化數百項流程，有效降本增效。當 AI落地，究竟怎麼做？有什麼障礙得克服？

### 吳明機

華新麗華數位智能發展組織總經理

曾任經濟部次長與工業局長，現領軍華新麗華推動數位轉型。他結合政策高度與產業實務，將AI植入傳統製造DNA。將分享如何透過數據驅動與組織重構，引領老牌大廠跨越轉型斷層，重新定義智慧製造的管理新樣貌。

### 劉順仁

長庚大學管理學院教授

專精於策略性績效管理與管理會計，將學術深度與產業實務完美結合。引導領導者思考：在AI數據爆炸的今天，如何回歸管理的本質，以精準的決策品質帶動企業長青，優雅跨越管理文明的交接。



## 【專題論壇 4】成為領導者

台灣企業邁入成熟期，要如何建立具備成長動能的組織團隊？麥肯錫最頂級、完全邀請制的領導力學程「鮑爾論壇」(The Bower Forum)團隊現身說法，領導者要怎麼直面內心困惑與掙扎？



達納·瑪奧

麥肯錫「人力與組織績效諮詢業務」  
全球共同領導人

## 【閉幕演說】為何「心理安全感」是新一代領導者的關鍵能力

有「台灣電商之母」美譽，超過 20 年網路、媒體及廣告經驗的鄒開蓮分享畢生絕學，團隊領導者如何理解成員內心真正的需要，並激發熱情，帶領團隊締造最佳表現？

**鄒開蓮**

Verizon media 前國際事業董事總經理



## 天下管理高峰會 | 團訂方案

專為高階決策經營者量身打造的高峰會，將是一場管理文明的交接儀式

方案	定價	優惠價	總金額
企業團訂10席	9,800/席	9,000/席	90,000元
<b>服務包含</b>			
2026天下管理高峰會實體席次 *10席			
天下全閱讀一年權益 *10組			
《天下雜誌》一年 25期 *10組			
《AI共智模式》實體書 *10本			
精緻午宴 *10席			

2026 CWS 天下管理高峰會  
COMMONWEALTH SUMMIT

關鍵時刻的管理抉擇，  
決定企業下個十年的高度。

邀請你參與天下管理高峰會，與頂尖思維對話，為未來領航。